



ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและผู้บริหาร

เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อการจ้างต่อและการเพิ่มค่าจ้าง เป็นไปด้วยความชัดเจนและ เรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 และข้อ 13 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. 2549 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 8/2553 วันที่ 9 สิงหาคม 2553 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการดำเนินการไว้ดังนี้

1. ส่วนประกอบของการประเมิน มี 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1

ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา มีรายละเอียดดังนี้

| คุณสมบัติ | ประเมินโดย | คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข(เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ส่งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง) |
|-------------------------|------------|--|
| รองคณบดี | ประเมินโดย | คณบดี |
| ผู้ช่วยคณบดี | ประเมินโดย | คณบดี รองคณบดีที่กำกับดูแล |
| ประธานศูนย์ ,หัวหน้างาน | ประเมินโดย | คณบดี รองคณบดีที่กำกับดูแล |
| บุคลากรสายวิชาการ | ประเมินโดย | หัวหน้ากลุ่มวิชา |

ส่วนที่ 2

พฤติกรรมกรการปฏิบัติงาน (Core Competency) (ร้อยละ 30)

ผู้ประเมิน จำนวน 7 คน คือ

1. ผู้บังคับบัญชา(ขึ้นอยู่กับสายการบังคับบัญชา)
2. เพื่อนร่วมงาน 3 คน
3. ผู้ให้บริการ (คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง) 3 คน

2 การเพิ่มค่าจ้าง

- | | |
|---|----------------------------|
| (1) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน มากกว่าหรือเท่ากับ 80 | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 3.00 |
| (2) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 75-79.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2.75 |
| (3) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 70-74.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2.50 |
| (4) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 65-69.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2.25 |
| (5) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 60-64.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2.00 |
| (6) ผู้ที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า 59.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 1.75 |

3. การจ้างต่อ

- (1) ผู้ที่จะได้รับการจ้างต่อจะต้องได้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- (2) ผู้ที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ 60 ติดต่อกัน 4 รอบการประเมิน จะถูกยุติการจ้าง

4. การแจ้งผลการประเมิน

- ให้งานทรัพยากรมนุษย์แจ้งผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม)
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข