



ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อการจ้างต่อและการเพิ่มค่าจ้าง เป็นไปด้วยความชัดเจนและ เรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 และข้อ 13 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. 2549 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 8/2553 วันที่ 9 สิงหาคม 2553 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการดำเนินการไว้ดังนี้

1. ส่วนประกอบของการประเมิน ผู้ประเมิน และคะแนนประเมิน มี 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

ผู้ประเมิน ผู้บังคับบัญชา

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Core Competency) (ร้อยละ 30)

ผู้ประเมิน จำนวน 7 คน คือ

1. ผู้บังคับบัญชา(ขึ้นอยู่กับสายการบังคับบัญชา)
2. เพื่อนร่วมงาน 3 คน
3. ผู้ใช้บริการ (คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง) 3 คน

2. ผู้รับการประเมิน ให้แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัย ประเมินปีละ 2 ครั้ง
2. ลูกจ้างชั่วคราว ประเมินปีละ 1 ครั้ง

3. คะแนนและเกณฑ์ตัดสิน

3.1 การจ้างต่อ

3.1.1. ผู้ที่จะได้รับการจ้างต่อจะต้องได้คะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

3.1.2. ผู้ที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ 60 ติดต่อกัน 4 รอบการประเมินจะถูกยุติการจ้าง

3.2 การเพิ่มค่าจ้าง

พนักงาน

- | | |
|---|----------------------------|
| (1) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน มากกว่าหรือเท่ากับ 80 | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 3.00 |
| (2) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 75-79.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2.50 |
| (3) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 70-74.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2.00 |
| (4) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 65-69.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 1.50 |
| (5) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 60-64.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 1.00 |
| (6) ผู้ที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า 59.99 คะแนน | ไม่เพิ่มค่าจ้าง |

ลูกจ้างชั่วคราว

- | | |
|---|----------------------------|
| (1) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน มากกว่าหรือเท่ากับ 80 | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 5.00 |
| (2) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 75-79.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 4.00 |
| (3) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 70-74.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 3.00 |
| (4) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 65-69.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 2.00 |
| (5) ผู้ที่ได้คะแนนประเมิน 60-64.99 คะแนน | ได้เพิ่มค่าจ้างร้อยละ 1.00 |
| (6) ผู้ที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่า 59.99 คะแนน | ไม่เพิ่มเพิ่มค่าจ้าง |

4. การแจ้งผลการประเมิน

- ให้งานทรัพยากรมนุษย์แจ้งผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษร

อนึ่งให้ยกเลิกประกาศ เรื่อง ฉบับลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 และใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2553

(รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณีธรรม)
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข