

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผู้มาประชุม ณ ที่ตั้ง

๑. ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน รัตนเลิศ	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์มารุตพงศ์ ปัญญา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๔. แพทย์หญิงนภัทร เหลื่อนาค	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์รัตนา เล็กสมบูรณ์	ผู้แทนอาจารย์/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงแพรววรินทร์ ว่องสุภักพันธ์	หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติ เหลาสุภาพ	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๘. นางนันทิญา ทิพย์วัฒน์	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	เลขานุการ
๙. นางสาวจริยาพร ธรรมราช	เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ คนที่ ๑

ผู้ไม่มาประชุม

๑. แพทย์หญิงสลิลา เพ็ญพิมพ์	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ติดประชุมร่วมกับ มหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณ บุญสร้าง	ผู้แทนอาจารย์	ติดออก Commed

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน รัตนเลิศ คณบดีประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบวาระระเบียบวาระการประชุมในครั้งนี้มีวาระเพื่อพิจารณา ๑ เรื่อง และวาระลับ ๕ เรื่อง ซึ่งจะดำเนินการประชุมให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา และกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน ๗ คน ครบองค์ประชุม จึงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ การลาประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้ มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ลาประชุมจำนวน ๒ ท่าน การประชุมในครั้งนี้มีกรรมการมาประชุม ๗ ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด ๙ ท่าน ครบองค์ประชุม

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเร่งด่วน

-

๔.๒ เรื่องเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายด้านแผนและงบประมาณ

-

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามหน่วยงานเสนอ

๔.๓.๑ รับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ตามที่ งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล ได้แจ้งรายชื่อนักศึกษาที่ผ่านเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๔ ราย ซึ่งเป็นนักศึกษาที่เรียนครบตามโครงสร้างหลักสูตรกำหนดและสำเร็จการศึกษา ในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๖๔ หมวดที่ ๑๒ ข้อ ๕๖ จึงเห็นควรให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาในวันที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขรับรอง คือ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณารับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

มติที่ประชุม : เห็นชอบรับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จำนวน ๔ ราย มอบงานบริการการศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องลับ

๗.๑ พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสถาบันฯ เพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม พิจารณาด้วย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้กำหนดให้คณะ/วิทยาลัย ดำเนินการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสถาบันฯ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ เพื่อ

ประกอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ งานบริหารบุคคล ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วจึงขอสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย รายละเอียดมีดังนี้

๑. ข้าราชการฯ

วิทยาลัยฯ มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระดับผลการประเมิน
๑	นายอนันต์ ไชยกุลวัฒนา	รองศาสตราจารย์	กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	ดีมาก
๒	นางสาวลภัส ยิ่งยีน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการ	ดีเด่น

๒. ลูกจ้างประจำ

วิทยาลัยฯ มีบุคลากรที่เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระดับผลการประเมิน
๑	นางภัทรชรัญ ทุมมากรณ์	ผู้ช่วยเภสัชระดับ ๓	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ดีเด่น

๓. พนักงานมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยฯ มีบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๑๐ ราย และได้สรุประดับผลการประเมิน

มาดังนี้

ลำดับที่	ประเภท	ผลการประเมิน (ระดับ)					รวม
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	
๑.	สายวิชาการ						
	- กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	๓๒	๑๘	๓	๒	-	๕๕
	- กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	๑๗	-	-	-	-	๑๗
รวม							๗๒
๒.	สายสนับสนุนวิชาการ						
	- สำนักงานเลขานุการ	๓๖	๔	-	๑	-	๔๑
	- ศูนย์พัฒนาเด็ก	๓	๑	-	-	-	๔
	- โรงพยาบาลฯ	๕๑	๓๕	๗	-	-	๙๓
รวม							๑๓๘

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสถาบันฯ เพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบ มอบงานบริหารบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. มอบรองคณบดีฝ่ายบริหาร พิจารณาบริหารจัดการวงเงินงบประมาณคงเหลือ โดยดำเนินการปรับหรือเกลี่ยวงเงินตามลำดับขั้นของผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ได้รับตำแหน่งสูงขึ้นในสายสนับสนุนวิชาการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗.๒ พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบจากเงินที่กักไว้เพื่อบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม พิจารณาตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบ กำหนดให้บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศยื่นแบบฟอร์มพร้อมผลงานในรอบการประเมินฯ ของรอบนั้น ๆ เพื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบในแต่ละประเภท นั้น

งานบริหารบุคคล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผลปรากฏว่าไม่มีผู้ยื่นสมัคร ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

๑. ใช้สำหรับปิดเศษสิบล้านเงินเดือนที่ได้รับเลื่อนให้กับข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดสำนักงานอธิการบดี ทุกคน

๒. ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดสำนักงานอธิการบดี กรณีที่อธิการบดีเห็นว่าข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายนั้นไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม

๓. ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดสำนักงานอธิการบดี กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการภายในอื่น ซึ่งการปฏิบัติราชการนั้นเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

๔. ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดสำนักงานอธิการบดี กรณีมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย หรือผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากหน้าที่หลัก และการปฏิบัติงานนั้นเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการภายใน

๕. ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้แก่ข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่ได้รับรางวัล หรือมีผลงานดีเด่น สร้างชื่อเสียง ให้กับมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์

จากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ ดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บังคับบัญชาหรือส่วนราชการภายในที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) ผู้ที่สมควรได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ประเภทละไม่เกิน ๓ คน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณา

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการฯ พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็น

บำเหน็จความดีความชอบจากเงินที่กักไว้เพื่อบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบเสนอชื่อดังนี้

- บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ เสนอ แพทย์หญิงสลิลลา เพ็ญพิมพ์
- บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เสนอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี

บุตรสอน

- บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เสนอ นายจักรกฤษ บุษพันธ์
- ๒. มอบรองคณบดีฝ่ายบริหาร ปรับเกณฑ์การพิจารณาในปีต่อไป**

๗.๓ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการ และรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์ สังกัด ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม พิจารณาด้วย นายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) กลุ่มงานศัลยกรรม สังกัด ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นอาจารย์พิเศษในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์สอนนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้ยื่นความประสงค์ขอส่งผลงานทางวิชาการ ประเภท ผลงานวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชา ศัลยศาสตร์ทั่วไป รหัส ๒๑๕๑ อนุสาขาวิชา ศัลยศาสตร์โรคตับและทางเดินน้ำดี รหัส ๒๑๕๑๐๒ โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ แล้ว

เนื่องจาก นายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์ ได้พิจารณาแล้วว่า คุณสมบัติและผลงานที่มีอยู่เข้าหลักเกณฑ์การขอตำแหน่ง รองศาสตราจารย์พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๖ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีนี้ นายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์ จึงขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และขอส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ประเภทงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งรวมกับผลงานที่เคยยื่นมารวมเป็นจำนวน ๓ เรื่อง และเอกสารคำสอน ๑ เรื่อง รายละเอียดมีดังนี้

๑. ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

จากเดิม	เปลี่ยนเป็น
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชา ศัลยศาสตร์ทั่วไป รหัส ๒๑๕๑ อนุสาขาวิชา ศัลยศาสตร์โรคตับและทางเดินน้ำดี รหัส ๒๑๕๑๐๒	รองศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชา ศัลยศาสตร์ทั่วไป รหัส ๒๑๕๑ อนุสาขาวิชา ศัลยศาสตร์โรคตับและทางเดินน้ำดี รหัส ๒๑๕๑๐๒

๒. พิจารณาคุณสมบัติการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ

คุณสมบัติตามข้อบังคับสภาฯ พ.ศ. ๒๕๔๘	ข้อมูลของนายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์
(๑) จะต้องมีความดีความชอบเทียบเท่ากับอาจารย์พิเศษ	(๑) มีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติตามข้อบังคับสภาฯ พ.ศ. ๒๕๔๘	ข้อมูลของนายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์
	(๒) สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิ วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์
(๒) เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา หรือ (๓) เป็นอาจารย์ประจำสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าสมทบ และได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา	- เป็นอาจารย์ผู้ร่วมสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ร่วมกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อผลิตแพทย์ตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทของกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้ร่วมสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ (ตามเอกสารประกอบการประชุม)

๓. ผลงานวิชาการที่ส่งเพิ่มเติมในการพิจารณาแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ

คุณสมบัติตามข้อบังคับสภาฯ พ.ศ. ๒๕๔๘	ข้อมูลของนายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์
(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ (๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปลตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย หรือสถาบันสมทบ ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ (๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ (๔) ผลงานทางวิชาการหรือผลงานในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียงได้กับผลงานใน (๒) หรือ (๓) ลักษณะและคุณภาพของผลงานให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์	๑) เอกสารคำสอน รายวิชา ๑๙๐๑๔๐๔-๖ ศัลยศาสตร์ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งมีคุณภาพดีและใช้ประกอบการสอนมาแล้ว (ตามเอกสารประกอบการประชุม) ๒) ผลงานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ ๒.๑) เรื่อง : The impact of post-hepatectomy liver failure on long-term survival after liver resection for perihilar cholangiocarcinoma. ข้อมูลการเผยแพร่ : HPB, Volume ๒๖, Issue ๖, June ๒๐๒๔, Pages ๘๐๘-๘๑๗ บทความวิจัยนี้ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ คือ PubMed, Scopus เผยแพร่ในฐานะข้อมูลระดับนานาชาติ : Quartile๑ จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิง (citation) : ๓ Journal impact factor : ๒.๗ สถานะผู้ขอในผลงาน : - ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) - ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual author) - ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ๒.๒) เรื่อง : The impact of positive resection margin in perihilar cholangiocarcinoma, ductal margin vs radial margin.

คุณสมบัติตามข้อบังคับสภาฯ พ.ศ. ๒๕๔๘	ข้อมูลของนายแพทย์ภูวนัย สาคำภีร์
	<p>ข้อมูลการเผยแพร่ : ๒๖ November ๒๐๒๔ Langenbeck's Archives of Surgery, Volume ๔๐๙, article number ๓๕๙, (๒๐๒๔) บทความวิจัยนี้ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ คือ PubMed, Scopus</p> <p>เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ : Quartile๑</p> <p>จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิง (citation) : ๐</p> <p>Journal impact factor : ๒.๑</p> <p>สถานะผู้ขอในผลงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) - ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual author) - ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) <p>๒.๓) เรื่อง : Resectability and survival outcome in real world practice of ๗๒๐ cholangiocarcinoma.</p> <p>ข้อมูลการเผยแพร่ : World Journal of Surgical Oncology (๒๐๒๔) ๒๒:๓๑๔</p> <p>เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ : Quartile๑</p> <p>จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิง (citation) : ๒</p> <p>Journal impact factor : ๒.๕</p> <p>สถานะผู้ขอในผลงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) - ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual author) - ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) <p>(ตามเอกสารประกอบการประชุม)</p> <p>หมายเหตุ : ผลงานลำดับที่ ๒.๑ - ๒.๒ ได้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ในการประชุมวาระพิเศษครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว</p>

๔. เอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ๑. หนังสือขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และขอส่งผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบตรวจสอบเอกสารฯ (แบบ check list ๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบตรวจสอบเอกสารฯ (งานวิจัย) (แบบ check list ๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๔) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๕. หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ | จำนวน ๖ ชุด |

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและรับรองผลงานทางวิชาการ

(แบบ วชก. ๑) (แนบท้าย ก.พ.อ. ๐๔ แต่ละฉบับ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ๖. แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการฯ
(แนบท้าย ก.พ.อ. ๐๔ แต่ละฉบับ) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๗. เอกสารคำสอน รายวิชา ๑๙๐๑๔๐๔-๖ ศัลยศาสตร์ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ | จำนวน ๖ ชุด |
| ๘. เอกสารผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย (๑ เรื่อง) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๙. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
(แนบมาพร้อมผลงานวิชาการแต่ละเรื่อง) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๑๐. หลักฐานแสดงการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการฯ
(แนบมาพร้อมผลงานวิชาการแต่ละเรื่อง) | จำนวน ๖ ชุด |

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นงานบริหารบุคคลได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘ ในหัวข้อดังนี้

๑. ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอ
๒. เอกสารที่ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ
๓. การจัดเรียงเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่ประกอบการขอตำแหน่งฯ

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เปลี่ยนเป็น รองศาสตราจารย์พิเศษ ของ นายแพทย์ภูวนัย สาคัมภีร์ ในสาขาวิชา ศัลยศาสตร์ทั่วไป รหัส ๒๑๕๑ อนุสาขาวิชา ศัลยศาสตร์โรคตับและทางเดินน้ำดี รหัส ๒๑๕๑๐๒

๒. พิจารณารับรองคุณสมบัติและผลงานวิชาการที่ส่งเพิ่มเติมดังกล่าวข้างต้นของ นายแพทย์ภูวนัย สาคัมภีร์ ในการขอตำแหน่ง รองศาสตราจารย์พิเศษ

มติที่ประชุม : เห็นชอบเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็น รองศาสตราจารย์พิเศษ และรับรองคุณสมบัติและผลงานวิชาการที่ส่งเพิ่มเติม มอบงานบริหารบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗.๔ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการ และรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นายแพทย์ถนอมชัย โคตรวงษา เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สังกัด ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม พิจารณาด้วย นายแพทย์ถนอมชัย โคตรวงษา ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นอาจารย์พิเศษในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์สอนนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๔ และ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้ยื่นมีความประสงค์ขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ รหัส ๒๑๖๖ นั้น

เบื้องต้น งานบริหารบุคคล ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ (แบบ check list ๑) และเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการต่าง ๆ ของบุคคลดังกล่าวข้างต้นแล้วซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยผลงานทางวิชาการที่ยื่นเป็นประเภทงานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง ในกรณีนี้ จึงขอเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาในการขอตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดมีดังนี้

๑. คุณสมบัติการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

คุณสมบัติตามข้อบังคับสภาฯ พ.ศ. ๒๕๔๘	ข้อมูลของนายแพทย์ถนอมชัย โคตรวงษา
(๑) จะต้องมียุทธศาสตร์เช่นเดียวกับอาจารย์พิเศษ	(๑) มิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (๒) สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิ วุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาออร์โธปิดิกส์ (ตามเอกสารประกอบการประชุม)
(๒) เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา หรือ (๓) เป็นอาจารย์ประจำสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าสมทบ และได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา	- เป็นอาจารย์ผู้ร่วมสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ร่วมกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อผลิตแพทย์ตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทของกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้ร่วมสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ และ ๒๕๖๕ (ตามเอกสารประกอบการประชุม)

๒. ผลงานวิชาการในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

คุณสมบัติตามข้อบังคับสภาฯ พ.ศ. ๒๕๔๘	ข้อมูลของนายแพทย์ถนอมชัย โคตรวงษา
(๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและใช้ประกอบการสอนมาแล้ว หรือ (๒) งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือบทความทางวิชาการที่ใช้ประกอบการศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันสมทบ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ (๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ (๔) ผลงานทางวิชาการหรือผลงานในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียงกับผลงานใน (๑) หรือ (๒) หรือ (๓)	ผลงานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้ เรื่อง : ความสามารถของแบบจำลอง FRAX โดยไม่ใช้ BMD ในการทำนายกระดูกหัก ในประชากรทั่วไปของจังหวัดอุบลราชธานี ประเทศไทย ข้อมูลการเผยแพร่ : วารสารศูนย์อนามัยที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี ปีที่ ๑๑ ฉบับที่ ๒ เดือนกรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ หน้า เผยแพร่ในฐานะข้อมูลระดับนานาชาติ/ชาติ : TCI 2 จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิง (citation) : - Journal impact factor : - สถานะผู้ขอในผลงาน : ผู้ขอเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)

<p>ลักษณะและคุณภาพของผลงานให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p>- หลักฐานที่แสดงว่ามีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน (ตามเอกสารประกอบการประชุม)</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นงานบริหารบุคคลได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘ ในหัวข้อดังนี้

๑. ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอ
๒. เอกสารที่ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ
๓. การจัดเรียงเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่ประกอบการขอตำแหน่งฯ

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐาน เพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลดังกล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบรับรองคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มอบงานบริหารบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗.๕ พิจารณาการขอรับเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๗ ราย

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม พิจารณาตามประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง กำหนดเวลายื่นแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ยื่นคำขอทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ถึงเดือน กันยายน ของทุกปีงบประมาณ (ในวันเวลาราชการ) นั้น

จากประกาศดังกล่าวข้างต้น ในช่วงเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๘ มีบุคลากรสายวิชาการยื่นแบบคำขอฯ จำนวน ๒๗ ราย งานบริหารบุคคล ได้ตรวจสอบแบบคำขอ และเอกสารที่ยื่นประกอบ ตลอดจนได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอ รูปแบบของผลงาน ลักษณะการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วสรุปเป็นรายบุคคล ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทาง วิชาการ	จำนวน ผลงานที่ยื่น	ผลรวม คะแนน	ช่วงคะแนน และค่าตอบแทน ที่ประกาศกำหนด (บาท/เดือน)		ค่าตอบแทน ที่ได้รับต่อเดือน (บาท/เดือน)
๑	รศ.จาวรธรรม วงบุตดี	รศ.	๑	๑.๒๕	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๒	รศ.ดร.สุรศักดิ์ แวนรัมย์	รศ.	๒	๑.๒๕	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๓	รศ.ดร.มารุตพงศ์ ปัญญา	รศ.	๒	๑.๕๐	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๔	รศ.ดร.รัตนา เล็กสมบูรณ์	รศ.	๒	๑.๕๐	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๕	รศ.ดร.เขาวลิต ยัวจิตร์	รศ.	๒	๑.๖๓	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๖	รศ.ดร.ธารินี ไชยวงศ์	รศ.	๒	๑.๑๓	๐.๗๕-๑.๒๔	ไม่เกิน ๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
๗	ผศ.ดร.กาญจนา เปงจิตต์	ผศ.	๑	๑.๒๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๘	ผศ.ดร.สุภรณ์ แคนดี	ผศ.	๒	๑.๐๐	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๙	ผศ.ดร.จุฑารัตน์ จิตติมณี	ผศ.	๒	๑.๒๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๐	ผศ.ดร.จิตติยวดี ศรีภา	ผศ.	๑	๑.๒๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๑	ผศ.ดร.นันทยา กระสวยทอง	ผศ.	๑	๐.๗๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๒	ผศ.ดร.นงนุช กัณหารัตน์	ผศ.	๒	๐.๗๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๓	ผศ.ดร.สุธารมกล ครอบงูติ	ผศ.	๒	๐.๗๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๔	ผศ.ดร.ชาญวิทย์ มณีนิล	ผศ.	๒	๑.๐๐	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐

- กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทาง วิชาการ	จำนวน ผลงานที่ยื่น	ผลรวม คะแนน	ช่วงคะแนน และค่าตอบแทน ที่ประกาศกำหนด (บาท/เดือน)		ค่าตอบแทน ที่ได้รับต่อเดือน (บาท/เดือน)
๑	รศ.ดร.เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	รศ.	๒	๑.๕๐	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๒	รศ.ดร.ลักษณีย์ บุญขาว	รศ.	๒	๒.๕๐	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๓	รศ.ดร.กิตติ เหลาสภาพ	รศ.	๒	๑.๕๐	๑.๒๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๔	ผศ.ดร.สง่า ทับทิมหิน	ผศ.	๒	๑.๐๐	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๕	ผศ.ดร.นิยม จันทร์นวล	ผศ.	๒	๑.๑๓	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๖	ผศ.สิทธิชัย ใจขาน	ผศ.	๑	๐.๗๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๗	ผศ.สมเจตน์ ทองดำรงธรรม	ผศ.	๑	๑.๒๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๘	ผศ.จิราภรณ์ หลาบคำ	ผศ.	๒	๑.๐๐	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๙	ผศ.ดร.พลากร สืบสำราญ	ผศ.	๒	๑.๐๐	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๐	ผศ.ดร.ปวีณา ลิ้มปิทีปการ	ผศ.	๒	๑.๕๐	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๑	ผศ.ดร.สมเจตน์ ทองดำรงธรรม	ผศ.	๑	๑.๒๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๒	ผศ.ดร.อรุณ บุญสร้าง	ผศ.	๑	๐.๗๕	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๑๓	ผศ.ดร.อารี บุตรสอน	ผศ.	๑	๑.๐๐	๐.๗๕ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๕,๖๐๐	๕,๖๐๐

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการตรวจสอบรับรองคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอ รูปแบบของผลงาน ลักษณะการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานบริหารบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๕๘ น.



(นางสาวจริยาพร ธรรมราช)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม



(นางนันทิญา ทีปวัฒน์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
เลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ๑



(รองศาสตราจารย์มารุตพงศ์ ปัญญา)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ๒

ที่ประชุมได้รับรองรายงานฉบับนี้แล้ว
ในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน รัตนเลิศ)
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัย