

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑
ณ ห้อง CMP ๔๑๒ ชั้น ๔ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม	กรรมการ
๔. ผศ.มินตรา สารรักษ์	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๕. อ.ดร.วัลวิสาข์ สุวรรณเลิศ	ผู้แทนอาจารย์	กรรมการ
๖. นางสาวจินตนา ศิริบุญพิพัฒนา	ผู้แทนอาจารย์	กรรมการ
๗. นางสาวณัฏฐา มีชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	เลขานุการ
๘. นางสาวลภัส ยิ่งยืน	เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ คนที่ ๑

ผู้ไม่มาประชุม

๑. แพทย์หญิงปาริชาติ วงศ์เสนา	รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา (ไปราชการ)	กรรมการ
๒. ผศ.จารุวรรณ วงบุตดี	หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ (สอนนักศึกษา)	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อ.ดร.สุภรณ์ แดนดี	ผู้ช่วยคณบดีงานประกันคุณภาพและสารสนเทศ
๒. อ.ทักษิณ พิมพ์ภักดิ์	ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
๓. ผศ.ดร.สุรศักดิ์ แว่นรัมย์	ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์
๔. นพ.ธวัช บุญไทย	อาจารย์กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ คณบดี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม หลังจากกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุมแล้ว ได้เรียนเชิญคณะกรรมการรับทราบและพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุม สรุปได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง มีดังนี้

๑.๑ เรื่อง ร่างระเบียบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ ตำแหน่ง คณบดี

คณบดี เสนอเพื่อทราบ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ผู้บริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ได้เข้าพบ นายโกเมธ ทองบุญโถงชัย ตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านกฎหมายสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานและการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะและมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

ไม่มี

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อทราบ เรื่อง ร่างระเบียบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ เรื่อง โครงการสัมมนา (OD)

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ ตำแหน่ง คณบดี

คณบดี เสนอเพื่อทราบ ตามที่วิทยาลัยฯ ได้จัดโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข (OD) ณ โรงแรมชาโตเดอเขาใหญ่ เมื่อวันที่ ๑๒-๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นไปตามวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับ (Soft Skills) คือ ทักษะด้านอารมณ์ ซึ่งถือว่าสำคัญมากต่อชีวิตการทำงาน

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

ไม่มี

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อทราบ เรื่อง โครงการสัมมนา (OD) ณ โรงแรมชาโตเดอเขาใหญ่ เมื่อวันที่ ๑๒-๑๔ มกราคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๓ เรื่อง คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพ

ในศตวรรษที่ ๒๑

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ ตำแหน่ง คณบดี

คณบดี เสนอเพื่อทราบ ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพในศตวรรษที่ ๒๑ ได้แต่งตั้งให้ นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ เป็นประธานกรรมการ คณะทำงานดำเนินงานประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ภายใต้หัวข้อ Community-engaged Health Professional Education: CEHPE คณบดีได้มอบหมายให้ นพ.วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และรศ.ดร.อนันต์ ไชยกุลวัฒนา เป็นคณะทำงานและเลขานุการร่วม

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพในศตวรรษที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๕ ภายใต้หัวข้อ Community-engaged Health Professional Education: CEHPE

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อทราบ เรื่อง มูลนิธิพัฒนาการศึกษาบุคลากรสุขภาพแห่งชาติ (ศสช) จะจัดประชุม ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ภายใต้หัวข้อ Community-engaged Health Professional Education: CEHPE ครั้งที่ ๑/๒๕๖ โดยคนบดี เป็นประธานคณะทำงานคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาสำหรับบุคลากรด้านสุขภาพในศตวรรษ ที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์ประวิ อัมพวันธุ์ ตำแหน่ง รองคนบดีฝ่ายบริหาร

รองคนบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

(ร่าง) รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไขรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ งานคลังและพัสดุ มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๔.๑.๑ เรื่อง รายงานรายรับ-รายจ่ายเงิน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ไตรมาสที่ ๑

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์ประวิ อัมพวันธุ์ ตำแหน่ง รองคนบดีฝ่ายบริหาร

รองคนบดีฝ่ายบริหาร เสนอเพื่อทราบ ตาม ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๙ ข้อ ๕๐ ให้กองคลังและส่วนราชการจัดทำรายงานรายรับ-รายจ่ายและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยและของส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน เสนอหัวหน้าส่วนราชการ และจัดทำรายงานทางการเงินเป็นรายไตรมาสเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อน เสนอคณะกรรมการประจำหน่วยงานทุกไตรมาส นั้น งานคลังและพัสดุ จึงขอรายงานรายรับ-รายจ่าย ไตรมาสที่ ๑ เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๑)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

รายงานรายรับ-รายจ่ายเงิน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ไตรมาสที่ ๑

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
เพื่อทราบ โดยสรุปดังนี้

๑. วิทยาลัยฯ ได้รับเงินงบประมาณ ตามแผนงานโครงการ (รวมเงินคงเหลือยกมาจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐) รวมทั้งสิ้น ๑๖๘,๕๘๔,๑๘๙.๓๖บาท เบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น ๔๗,๘๖๙,๐๖๐.๘๙บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๙
๒. วิทยาลัยฯ มีประมาณการจากเงินรายได้ ทั้งสิ้น ๘๒,๑๗๓,๑๐๐.๐๐บาท ได้รับเงินรายได้จริง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๗๐๓,๕๐๙.๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๙ มีการเบิกจ่ายเงินรายได้จำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๘๙,๓๗๘.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๐ ซึ่งมากกว่ารายได้ที่ได้รับจริง ร้อยละ ๐.๗๑
๓. วิทยาลัยฯ มีเงินงบประมาณและเงินรายได้ รับจริง รวมทั้งสิ้น (รวมเงินคงเหลือยกมาจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐) รวมทั้งสิ้น ๑๗๓,๕๖๑,๕๙๓.๕๖บาท เบิกจ่ายเงินแล้วทั้งสิ้น ๕๕,๒๙๑,๔๙๙.๘๐บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๖

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑ งานบริการการศึกษา เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๕.๑.๑ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) และอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐(เพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม อ.ดร.วัลวิสาข์ สุวรรณเลิศ ตำแหน่ง อาจารย์กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์

อ.ดร.วัลวิสาข์ สุวรรณเลิศ เสนอเพื่อพิจารณา (แทน) ตามที่สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักอธิการบดี จัดทำบันทึกข้อความที่ ศธ.๐๕๒๙.๔.๖/ว ๙๐๖ ลว ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แผนผังกระบวนการการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘”และให้ไปไปตามสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักอธิการบดี ในการนี้ งานบริการการศึกษา จึงขอเสนอขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) และอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐(เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) เพื่อดำเนินการตามแผนผังกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. ตารางรายชื่ออาจารย์พิเศษหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒)
๒. ตารางรายชื่ออาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐(เพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาพิจารณาอนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒)และอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

มติที่ประชุม อนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) และอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) มอบงานบริการการศึกษาดำเนินการ

วาระที่ ๕.๒ งานบริหารบุคคล มีเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๕.๒.๑ เรื่อง เสนอชื่อพร้อมผลงานเพื่อรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์ประวิ อัมพันทน์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ด้วยที่ประชุมคณะพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติดังนี้

๑. ประเภทและจำนวนบุคลากรดีเด่น

๑.๑ ประเภทวิชาการ ได้แก่

- ข้าราชการ จำนวน ๑ คน
- พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน

๑.๒ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ และประเภททั่วไป ได้แก่

- ข้าราชการ จำนวน ๑ คน
- พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน

๒. ประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงาน จำนวน ๑ คน
- เลขานุการคณะหรือสำนัก

๓. ประเภทลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ คน

โดยมีคุณสมบัติ วิธีการคัดเลือกและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่ละประเภท รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) โดยขอความร่วมมือ ดังนี้

๑. เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

๒. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อกรอกข้อมูลติดภาพถ่ายตามแบบที่กำหนด พร้อมแนบผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด และกรอกแบบแสดงรายละเอียดผลงานและหลักฐานประกอบการเสนอเข้ารับการคัดเลือก (Download แบบที่กำหนดได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี)

๓. ผู้บังคับบัญชารับรองข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

พร้อมนี้ ได้แนบข้อมูลรายชื่อผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตั้งแต่ประจำปี ๒๕๓๕ ถึงประจำปี ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- ข้อมูลรายชื่อผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตั้งแต่ประจำปี ๒๕๓๕ ถึงประจำปี ๒๕๕๙

- ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

มติที่ประชุม มอบรองคณบดีฝ่ายบริหารดำเนินการพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

วาระที่ ๕.๓ งานแผนและงบประมาณ มีเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๕.๓.๑ เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์ประวิทย์ อ่ำพันธุ์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

งานแผนและงบประมาณ ได้ติดตามการประเมินผลและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐) ใน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. การติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม

ในการติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐) สามารถติดตามได้ ๑๒๑ โครงการ จาก ๑๒๗ โครงการ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ รายงาน Action Plan ณ ไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

๑. จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด	๙๗	โครงการ
๒. มีการดำเนินแล้วเสร็จโครงการในไตรมาสที่ ๑	๐	โครงการ
๓. อยู่ระหว่างดำเนินการ	๙๔	โครงการ
๔. ยกเลิกโครงการ	๐	โครงการ
๕. ไม่รายงานข้อมูล	๓	โครงการ

ทั้งนี้ ผลการติดตามการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๙๑

๑.๒ รายงานโครงการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ณ ไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

๑. จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด	๒๙	โครงการ
๒. มีการดำเนินแล้วเสร็จโครงการในไตรมาสที่ ๑	๑	โครงการ
๓. อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒๕	โครงการ
๔. ยกเลิกโครงการ	๐	โครงการ
๕. ไม่รายงานข้อมูล	๓	โครงการ

ทั้งนี้ ผลการติดตามการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๖๖

๒. การติดตามผลการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงิน

ในการติดตามรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่ามีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๒๒.๘๖ ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้ ร้อยละ ๓๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพรายจ่าย (แผน-ผล) รายไตรมาส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

	ได้รับจัดสรร	การเบิกจ่ายตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ			
		(แผน) การเบิกจ่าย		(ผล) การเบิกจ่าย	
		งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
ไตรมาส ๑	๒๕๓,๒๒๘,๕๐๙.๓๖	๗๕,๙๖๘,๕๕๒.๘๑	๓๐.๐๐	๕๗,๘๙๔,๖๔๙.๑๕	๒๒.๘๖
๑.เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๓๘,๗๗๘,๒๐๐.๐๐	๔๑,๖๓๓,๕๖๐.๐๐	๓๐.๐๐	๔๕,๔๒๗,๙๘๐.๖๖	๓๒.๗๓
๒.เงินรายได้	๘๔,๕๕๐,๑๐๐.๐๐	๒๕,๓๖๕,๐๓๐.๐๐	๓๐.๐๐	๘,๖๕๘,๐๘๘.๔๙	๑๐.๒๔
๓.เงินเหลือจ่าย	๒๙,๙๐๐,๒๐๙.๓๖	๘,๙๗๐,๐๖๒.๘๑	๓๐.๐๐	๓,๘๐๘,๕๘๐.๐๐	๑๒.๗๔
ไตรมาส ๒	๒๕๓,๒๒๘,๕๐๙.๓๖	๕๕,๗๑๐,๒๗๒.๐๖	๒๒.๐๐	-	
๑.เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๓๘,๗๗๘,๒๐๐.๐๐	๓๐,๕๓๓,๒๐๔.๐๐	๒๒.๐๐		
๒.เงินรายได้	๘๔,๕๕๐,๑๐๐.๐๐	๑๘,๖๐๑,๐๒๒.๐๐	๒๒.๐๐		
๓.เงินเหลือจ่าย	๒๙,๙๐๐,๒๐๙.๓๖	๖,๕๗๖,๐๔๖.๐๖	๒๒.๐๐		
ไตรมาส ๓	๒๕๓,๒๒๘,๕๐๙.๓๖	๕๓,๑๗๗,๙๘๖.๙๗	๒๑.๐๐	-	
๑.เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๓๘,๗๗๘,๒๐๐.๐๐	๒๙,๑๔๓,๔๒๒.๐๐	๒๑.๐๐		
๒.เงินรายได้	๘๔,๕๕๐,๑๐๐.๐๐	๑๗,๗๕๕,๕๖๑.๐๐	๒๑.๐๐		
๓.เงินเหลือจ่าย	๒๙,๙๐๐,๒๐๙.๓๖	๖,๒๗๙,๐๐๓.๙๗	๒๑.๐๐		
ไตรมาส ๔	๒๕๓,๒๒๘,๕๐๙.๓๖	๕๘,๒๔๒,๕๕๗.๑๕	๒๓.๐๐	-	
๑.เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๓๘,๗๗๘,๒๐๐.๐๐	๓๑,๙๑๘,๙๘๖.๐๐	๒๓.๐๐		
๒.เงินรายได้	๘๔,๕๕๐,๑๐๐.๐๐	๑๙,๔๔๖,๕๖๓.๐๐	๒๓.๐๐		
๓.เงินเหลือจ่าย	๒๙,๙๐๐,๒๐๙.๓๖	๖,๘๗๗,๐๐๘.๑๕	๒๓.๐๐		

๓. การติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. รายการครุภัณฑ์

ตารางแสดงผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์

หมวดเงิน	แผน		ผล				หมายเหตุ
	จำนวนครุภัณฑ์ที่อนุมัติให้จัดซื้อ (รายการ)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวนครุภัณฑ์ที่เบิกจ่ายแล้ว (รายการ)	ยอดเบิกจ่าย	จำนวนครุภัณฑ์ที่อยู่ระหว่างส่งมอบ (รายการ)	จำนวนครุภัณฑ์ที่อยู่ระหว่างจัดซื้อ (รายการ)	
สงป.๑๑	๗๕	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐	๒,๖๑๐,๐๕๔	-	๕๕	- ระหว่างจัดหา ๓๐ รายการ - ระหว่างตรวจรับ ๒๕ รายการ
งปม.๖	๙๙	๑๕,๑๒๔,๔๐๐	๙	๑,๓๙๔,๓๐๐	-	๙๐	- ระหว่างจัดหา ๓๐ รายการ - ระหว่างตรวจรับ ๕๙ รายการ - ระหว่างร่างสัญญา ๑ รายการ
สบพช. ๑๘-๑	๖	๘๕๔,๐๐๐	๐	๐.๐๐	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
สบพช. ๑๘-๒	๑๐	๓๐๘,๓๐๐	๐	๐.๐๐	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
OPD.๕-๑	๙	๒๒๙,๐๐๐	๐	๐.๐๐	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	

หมวดเงิน	แผน		ผล				หมายเหตุ
	จำนวน ครุภัณฑ์ที่ อนุมัติให้จัดซื้อ (รายการ)	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	จำนวน ครุภัณฑ์ที่ เบิกจ่ายแล้ว (รายการ)	ยอดเบิกจ่าย	จำนวนครุภัณฑ์ ที่อยู่ระหว่างส่ง มอบ (รายการ)	จำนวน ครุภัณฑ์ที่อยู่ ระหว่าง จัดซื้อ (รายการ)	
						ดำเนินการ	
OPD.๕-๒	๘	๓๘๐,๖๐๐	๐	๐.๐๐	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	

๒. อาคารและสิ่งก่อสร้าง

ตารางแสดงผลการดำเนินงานด้านสิ่งก่อสร้าง

รายการ	แผน	ผล	คงเหลือ	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	หมายเหตุ
	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ยอดเบิกจ่าย			
๑. โครงการปรับปรุงระบบประกอบอาคารและระบบสาธารณูปโภคโดยรอบอาคารศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์	๓๙,๔๗๐,๒๐๐.๐๐	๓๙,๔๗๐,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๒. ค่าออกแบบราชานุสาวรีย์	๔๒๔,๑๕๐.๐๐	๐.๐๐	๔๒๔,๑๕๐.๐๐	๐.๐๐	
๓. ค่าก่อสร้างราชานุสาวรีย์	๒,๒๔๕,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๒๔๕,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	

๔. การติดตามผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

ในการติดตามผลการดำเนินงานด้านบุคลากร สามารถสรุปได้ ดังนี้

ตารางแสดงผลการดำเนินงานด้านบุคลากร

หมวดเงิน	รายการ	แผน	ผล	คงเหลือ	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	หมายเหตุ
		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ยอดการเบิกจ่าย			
งปม.๕-๑	อัตราเดิม จำนวน ๑๒๑ อัตรา	๓๗,๐๑๕,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๗,๐๑๕,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	
งปม.๕-๒	อัตราใหม่ จำนวน ๓๐ อัตรา	๓,๑๐๖,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓,๑๐๖,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	
งปม.๕-๕	เงินเดือนคงเหลือ ปี ๖๐	๒๘,๙๐๐,๗๕๕.๓๘	๓,๘๐๘,๕๘๐.๐๐	๒๕,๐๙๒,๑๗๕.๓๘	๑๓.๑๘	
สบพช.๑-๑	ค่าจ้างพนักงานสายวิชาการ	๑๑,๑๐๕,๕๐๐.๐๐	๒,๔๘๒,๒๖๐.๐๐	๘,๖๒๓,๒๔๐.๐๐	๒๒.๓๕	
รด.๑-๑	ค่าจ้างพนักงานสายสนับสนุน	๓,๕๒๕,๒๐๐.๐๐	๘๓๔,๑๔๔.๔๘	๒,๖๙๑,๐๕๕.๕๒	๒๓.๖๖	
รด.๑-๒	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๔๗๓,๔๐๐.๐๐	๕๔,๗๕๐	๔๑๘,๖๕๐	๑๑.๕๗	
OPD.๑-๑	ค่าจ้างพนักงานสายสนับสนุน	๓,๗๐๕,๘๐๐.๐๐	๙๖๕,๕๑๔.๐๐	๒,๗๔๐,๒๘๖.๐๐	๒๖.๐๕	

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อประกอบเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

๒. สรุปรายชื่อโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
เพื่อพิจารณา

๑. รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐) โดยผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๖ ซึ่งต่ำกว่าแผน (ร้อยละ ๓๐) ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ทั้งนี้เพื่อขอข้อเสนอแนะ
๒. รายงานการติดตามผู้รับผิดชอบโครงการที่ไม่รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐) โดย ผู้บริหารที่รับผิดชอบหน่วยงานเพื่อโปรดพิจารณาการติดตามการดำเนินงาน ในไตรมาสที่ ๑ เพื่อติดตามปัญหาและข้อเสนอแนะ

มติที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

๑. มอบผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
๒. มอบกลุ่มวิชาติดตามผู้รับผิดชอบโครงการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่ยังไม่รายงานข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๓ โครงการ

วาระที่ ๕.๔ งานประกันคุณภาพการศึกษาและสารสนเทศ มีเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๕.๔.๑ เรื่อง การกำหนดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัยฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๐
เกณฑ์ (สกอ.)

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม ดร.สุวรรณ์ แดนดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีงานประกันคุณภาพการศึกษาและสารสนเทศ ตามมติคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ทางวิทยาลัยฯ ทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัยฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผน กำกับ ติดตาม การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัยฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ของวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัยฯ นั้น

ดังนั้น งานประกันคุณภาพฯ วิทยาลัยฯ จึงขอความอนุเคราะห์ พิจารณา ค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัยฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เกณฑ์ สกอ.) ตามตารางและเอกสารที่แนบมาทำยนี้

ค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๐
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	หน่วย	จำนวนผลงาน	ระดับคะแนน	ระดับคุณภาพ
๑. การผลิตบัณฑิต	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตร โดยรวม หมายเหตุ : ไม่นับหลักสูตร พบ. เนื่องจากประเมินเกณฑ์ WFME	๓.๔๓ ผ่านเกณฑ์	คะแนน	๓ หลักสูตร ได้มาตรฐาน ที่คะแนน ๑๐.๒๘	๓.๔๓	พอใช้
	๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	๕๐.๗๒	ร้อยละ	๕๐.๗๒	๕	ดีมาก
	๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรง	๒๖.๐๙	ร้อยละ	๑๘ คน	๒.๑๗	ต้องปรับปรุง

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	หน่วย	จำนวน ผลงาน	ระดับคะแนน	ระดับคุณภาพ
	ตำแหน่งทางวิชาการ					
	๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ไม่รวม นศ.ชั้นคลินิก)	๒.๕ (๔:๑ พบ), (๘:๑ สบ.,วท.บ., วท.ม)	นศ.ต่อ อาจารย์ ประจำ	๒.๕ คะแนน	๒.๕	ต้องปรับปรุง
	๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖	ข้อ	๖	๕	ดีมาก
	๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖	ข้อ	๖	๕	ดีมาก
๒. การวิจัย	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖	ข้อ	๖	๕	ดีมาก
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๓,๒๓๑,๐๐๐	บาท ต่อ คน	๕๕,๗๐๖.๙๐ บาท/คน	๕	ดีมาก
	๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๓๗.๔๓	ร้อยละ	๔๔ เรื่อง	๕	ดีมาก
๓. การบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕	ข้อ	๕	๔	ดี
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๖	ข้อ	๖	๕	ดีมาก
๕. การบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ/สถาบัน	๗	ข้อ	๗	๕	ดีมาก
	๕.๒ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	๖	ข้อ	๖	๕	ดีมาก
รวมคะแนน สกอ. ๑๒ ตัวบ่งชี้					๔.๓๙	ดี

หมายเหตุ: ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ไม่รวม นศ.ชั้นคลินิก) ใช้ค่า FTEs ปีการศึกษา ๒๕๕๙ อ้างอิง เนื่องจากรอข้อมูลจากกองบริการการศึกษา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
๒. คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

ค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เกณฑ์ (สกอ.)

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ในการกำหนดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ในตัวบ่งชี้ที่ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามคำเป้าหมายการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เกณฑ์ (สกอ.)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ งานเลขานุการ มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ

จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๖.๑.๑ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้อง CMP ๔๑๒

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นางสาวณัฐญา มีชัย ตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

เลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ แจ้งเพื่อทราบ ถึงกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๑๒

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๑๒

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๖.๒ รองคณบดีฝ่ายบริหาร มีเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๖.๒.๑ เรื่อง การดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์ประวิ อัมพันธ์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

สืบเนื่องจากกองกลาง ได้มีหนังสือติดตามข้อมูลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยให้ผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานไปยังกองแผนงาน นั้น เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วิทยาลัยฯ ได้รายงานไปยังกองแผนงานว่าจะบริหารจัดการสำนักงานด้วยระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) ได้แก่ การพัฒนาระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งในปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อนำระบบดังกล่าว มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ โดยจะทดลองเริ่มใช้ในไตรมาส ๒ เพื่อเป็นการลดรายจ่าย เช่น การเชิญประชุม การแจ้งเวียนมติ เป็นต้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. สำเนาบันทึกข้อความที่ ศร ๐๕๒๙.๒/๐๐๔๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาเห็นชอบการบริหารจัดการสำนักงานด้วยระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ โดยจะทดลองเริ่มใช้ในไตรมาส ๒

มติที่ประชุม : เห็นชอบการบริหารจัดการสำนักงานด้วยระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ โดยจะทดลองเริ่มใช้ในไตรมาส ๒

วาระที่ ๖.๓ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม
ไม่มี

วาระที่ ๖.๔ รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา
ไม่มี

วาระที่ ๖.๕ งานบริหารงานบุคคล มีเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๖.๕.๑ เรื่อง การขออนุมัติลาออกจากตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีงานพัฒนานักศึกษา ราย ผศ.ดร.ธารินี ไชยวงศ์
ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๒๒๔/๒๕๖๐ ได้แต่งตั้ง ผศ.ดร.ธารินี ไชยวงศ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
คณบดีงานพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจาก ผศ.ดร.ธารินี ไชยวงศ์ กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการการทำเด็กหลอดแก้ว (IVF: In Vitro
Fertilization) เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อภาระงานจึงได้ยื่นขออนุมัติลาออกจากตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีงานพัฒนา
นักศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มี
สถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ ความในข้อ ๕

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๒. สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๖.๑.๙/๖๖ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๐
๓. สำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๒๒๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาคณะกรรมการมาทดแทนตำแหน่งที่ลาออก เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ
การสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อทางราชการ

มติที่ประชุม : อนุมัติลาออกจากตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีงานพัฒนานักศึกษา ราย ผศ.ดร.ธารินี ไชยวงศ์
ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และแต่งตั้ง อ.ดร.ปรีดา ปราการกมานันท์ มาทดแทนตำแหน่งที่
ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มอบงานบริหารบุคคลดำเนินการ

๖.๕.๒ เรื่อง แผนกรอบอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในการกำหนดกรอบ
อัตรากำลัง ดังนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรไว้คราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึง
ความมีประสิทธิภาพ ความประหยัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยใช้กรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วตามข้อ ๖ เป็นหลักในการ
จัดทำงบประมาณประจำปี เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณของปีที่สี่ หากยังมีกรอบอัตรากำลังที่เหลืออยู่ ให้ถือว่ากรอบ
อัตรากำลังนั้นเป็นอันยกเลิก เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติให้คงกรอบอัตรากำลังที่เหลืออยู่ไว้

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ระยะ ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประกอบไปด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ แผนกรอบอัตรากำลัง

ส่วนที่ ๒ แผนพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวกที่เกี่ยวกับแนวทางหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ซึ่งองค์ประกอบในสาระสำคัญดังกล่าวจะใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรด้านอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ต่อไป

๑. แผนความต้องการกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ ระยะ ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

หน่วยงาน	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ				รวม
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์						
๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ (ปฏิบัติงานในกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์) - สาขาสรีรวิทยา - สาขากายวิภาคศาสตร์ - สาขาชีวเคมี - สาขาจุลชีวและปรสิต - วุฒิบัตร/อนุมัติบัตร พยาธิวิทยา - วุฒิบัตร/อนุมัติบัตร เวชศาสตร์ครอบครัว - วุฒิบัตร/อนุมัติบัตร เวชศาสตร์ชุมชน หรือ เวชศาสตร์ป้องกัน หรืออาชีวเวชศาสตร์ หรือเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	ปริญญาเอก	๓	๐	๑๒	๑๕	๓๐
๑.๒ ตำแหน่งอาจารย์ (หลักสูตรชีวเวชศาสตร์)	ปริญญาเอก	๓	๒	๑	๑	๗
รวม		๓	๒	๑	๑	๗
๑.๓ ตำแหน่งอาจารย์ (ปฏิบัติงานในศูนย์การศึกษาและวิจัย ทางการแพทย์สาขาแพทยศาสตร์) - อายุรศาสตร์ - ศัลยศาสตร์ - กุมารเวชศาสตร์ - สูติ-นรีเวชศาสตร์	แพทย์ชดใช้ทุน (พบ./วว.)	๑๐	๑๔	๒๕	๒๑	๗๐
- วิสัณฐวิทยา - โสต ศก นาสิก - นิติเวชศาสตร์						

หน่วยงาน	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ				รวม
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
- จิตเวชศาสตร์ - ศัลยศาสตร์ทางเดินปัสสาวะ - กุมารศัลยศาสตร์ - ศัลยกรรมตกแต่ง - เวชศาสตร์ฟื้นฟู - อายุรศาสตร์โรคเลือด - อายุรศาสตร์โรคไต - ตจวิทยา - อายุรศาสตร์โรคหัวใจ - รังสีวินิจฉัย - ออร์โธปิดิกส์ - ประสาทวิทยา						
รวม		๑๐	๑๔	๒๕	๒๑	๗๐
๒. กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์ - อนามัยชุมชน - อนามัยสิ่งแวดล้อม	ปริญญาโท-เอก	๘	๒	๑๒	๘	๓๐
รวม		๘	๒	๑๒	๘	๓๐

**** หมายเหตุ :** กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓ อัตรา ที่ได้รับอนุมัติตามมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ วิทยาลัยฯ ยังไม่มีการดำเนินการสรรหาใดๆ จึงตัดโอนกรอบดังกล่าวมาดำเนินการในปี ๒๕๖๑

๒. แผนความต้องการกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระยะ ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒.๑ สำนักงานเลขานุการ

หน่วยงาน	คุณวุฒิ	ประเภทสถานภาพ	ปีงบประมาณ				รวม
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
- นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	-	-	๑
- นักวิชาการศึกษา	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	-	-	๑
- นักวิชาการพัสดุ	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	๑	-	๒
- นักวิชาการโสต	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	-	๑	๑
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	-	๑	๑
- นักวิทยาศาสตร์	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	-	๑	๑
- บุคลากรปฏิบัติการ	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	-	๑	๑
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปวส./ม.๖	ลูกจ้างชั่วคราว	-	๑	-	-	๑
รวม			๐	๔	๑	๔	๙

๒.๒ ศูนย์พัฒนาเด็ก

หน่วยงาน	คุณวุฒิ	ประเภทสถานภาพ	ปีงบประมาณ				รวม
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
- พี่เลี้ยง	ปวส./ม.๖	ลูกจ้างชั่วคราว	๒	๒	๒	๒	๘
รวม			๒	๒	๒	๒	๘

๒.๓ ศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์

หน่วยงาน	คุณวุฒิ	ประเภทสถานภาพ	ปีงบประมาณ				รวม
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
- ทันตแพทย์ (ทันตแพทย์ชุดใช้ทุน)	ปริญญาตรี (๖ปี)	พนักงานมหาวิทยาลัย	๒	๒	๒	๒	๘
- เภสัชกร	ปริญญาตรี (๖ปี)	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๒	๖	๒	๑๐
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	๑	๔	-	๖
- นักกายภาพบำบัด	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	-	๑	๒	๔
- นักเทคนิคการแพทย์	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๒	-	๑	๑	๔
- นักรังสีการแพทย์	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	๑	-	๑
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	๑	๒	-	๔
- นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	-	๓	-	๔
- นักวิชาการพัสดุ	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	-	๕	-	๖
- นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	-	๓	-	๔
- พยาบาล	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑๑	๒	๔	๘๕	๑๐๒
- นักวิชาการเวชสถิติ	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	๑	๔	๑	๗
- แพทย์แผนไทย	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	-	๑	-	๒
- เภสัชกร	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๒	๖	๒	๑๐
- บุคลากร	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	๑	-	-	๒
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	๑	-	๒
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	-	๑	-	๑
- เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน	ปริญญาตรี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๒	-	๔	๖
- ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	๑	-	-	๒
- ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	๑	-	๒
- ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๒	๒	๒	๖
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	๑	-	๒
- ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	๔	-	๔	๔๕	๕๓
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	๑	๖	๓	๔	๑๔
- ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	-	๑	๒
- เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๒	๒	-	๔

หน่วยงาน	คุณวุฒิ	ประเภทสถานภาพ	ปีงบประมาณ				รวม
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
- นายช่างเทคนิค	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	๒	๒	๒	๑	๗
- ผู้ปฏิบัติงานเกษตรกรรม	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	๖	๑	๘
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (ขับรถ)	ปวส.	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	๑	๑	-	๒
- พนักงานทั่วไป(คนงาน)	ปวส./ม.๖	ลูกจ้างชั่วคราว	-	๔	๒	๒	๘
รวม			๓๒	๓๕	๖๓	๑๕๖	๒๘๓

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘, ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรไว้คราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึง ความมีประสิทธิภาพ ความประหยัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- แผนกรอบอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ระยะ ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาแผนกรอบอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ระยะ ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ดังกล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม : อนุมัติในหลักการ มอบงานบริหารบุคคลดำเนินการ

วาระที่ ๖.๖ งานส่งเสริมวิจัยและบริการวิชาการ มีเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๖.๖.๑ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนเผยแพร่ผลงานวิจัย และบทความวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม

การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น วิทยาลัยฯ มีการสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาทักษะการวิจัย และการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่างๆ งานส่งเสริมการวิจัย บริการวิชาการฯ จึงได้มีแนวทางในการพัฒนางานวิจัยและพัฒนาอาจารย์ให้ผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งานส่งเสริมการวิจัย บริการวิชาการฯ ได้ขออนุมัติเงินรายได้วิทยาลัยฯ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท เพื่อสนับสนุนงบประมาณค่าตอบแทนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติ ดังนั้น งานส่งเสริมการวิจัย บริการวิชาการฯ จึงได้จัดทำร่างประกาศ “หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนเผยแพร่ผลงานวิจัย และบทความวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์ในการผลิตผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. ร่างประกาศ “หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนเผยแพร่ผลงานวิจัย และบทความวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี “หลักเกณฑ์การใช้เงินรายได้เพื่อส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ”

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างประกาศ “หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนเผยแพร่ผลงานวิจัย และบทความวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

มติที่ประชุม : มอบคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ พิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาที่งานส่งเสริมวิจัยและบริการวิชาการฯ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศฯ ต่อไป

วาระที่ ๖.๗ งานบริการการศึกษา มีเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๖.๗.๑ เรื่อง ทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์

หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชรระ ตำแหน่ง คณบดี

คณบดี เสนอเพื่อพิจารณาทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕ xx ตามที่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการขออนุมัติปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕xx ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ต่อกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย ตามบันทึกที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๖.๑.๗/๐๐๑๙๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้ขอให้วิทยาลัยฯ ทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ พ.ศ.๒๕ xx โดยพิจารณาความเป็นไปได้ในการรับนักศึกษาและกรอบเวลาในการอนุมัติจาก สกอ.และการประชาสัมพันธ์หลักสูตร ทั้งนี้จากการทบทวนการขออนุมัติเปิดหลักสูตรดังกล่าว หลักสูตรได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานและขั้นตอนกระบวนการขออนุมัติเปิดหลักสูตร ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ การรับสมัครและการเปิดการเรียนการสอน พบว่า สามารถดำเนินการเปิดหลักสูตรได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพในปีการศึกษา ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วง จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕xx ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบ)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

สำเนาหนังสือที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๐๒๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เลื่อนการเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ ไปเป็นปีการศึกษา ๒๕๖๒ มอบงานบริการการศึกษาและงานแผนและงบประมาณดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

**๖.๗.๒ เรื่อง ทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชรระ ตำแหน่ง คณบดี**

คณบดี เสนอเพื่อพิจารณาทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕ xx ตามที่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการขออนุมัติปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕xx ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ต่อกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย ตามบันทึกที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๙/๐๓๖๑๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้ขอให้วิทยาลัยฯ ทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕ xx เนื่องจากกองแผนงานและกองบริการการศึกษาพิจารณาว่ากรอบเวลาในการดำเนินการมีจำกัดหากจะเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ดังนั้นหลักสูตรได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานและขั้นตอนกระบวนการขออนุมัติเปิดหลักสูตร รวมทั้งการประชาสัมพันธ์การรับสมัครและการเปิดการเรียนการสอนเพื่อประกอบการพิจารณา (ตามเอกสารแนบ)

เพื่อให้การเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วง จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕xx

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

สำเนาหนังสือที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๐๒๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อพิจารณาทบทวนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เลื่อนการเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ไปเป็นปีการศึกษา ๒๕๖๒ มอบงานบริการการศึกษาและงานแผนและงบประมาณดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

วาระที่ ๖.๘ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรทางการศึกษา มีเรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้
๖.๘.๑ เรื่อง สรุปผลการประเมินความพึงพอใจทรัพยากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑ /๒๕๖๐
ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม

จากการที่คณะกรรมการทรัพยากรทางการศึกษาได้ทำการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับทรัพยากรการศึกษาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในรอบภาคการศึกษา ๑/๒๕๖๐ โดยแยกเป็นอาจารย์และนักศึกษา จึงขอนำเสนอผลการประเมินในครั้งนี้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจทรัพยากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑ /๒๕๖๐

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อทราบรายงานผลการประเมินความพึงพอใจทรัพยากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑ /๒๕๖๐

มติที่ประชุม : รับทราบรายงานผลการประเมินความพึงพอใจทรัพยากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑ /๒๕๖๐

๖.๘.๒ เรื่อง สถิติการเข้าใช้ฐานข้อมูลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม

จากการที่ห้องสมุดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับจัดสรรในการจัดซื้อหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทางการแพทย์ Accessmedicine และทางสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้จัดซื้อฐานข้อมูลทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ Uptodate ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นั้น เพื่อให้บริการแก่อาจารย์ นักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยใช้ผ่าน IP มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ๒ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี ใช้ผ่านระบบ VPN ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลศรีสะเกษ โดยใช้ผ่าน IP ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ (ฐานข้อมูลทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ Uptodate) ใช้ผ่านระบบ VPN ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทางการแพทย์ Accessmedicine) จึงขอรายงานสถิติการเข้าใช้ฐานข้อมูลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

ฐานข้อมูล	จำนวนผู้เข้าใช้ฐานข้อมูล/ครั้ง
๑. ฐานข้อมูล Accessmedicine (บอกรับโดยวิทยาลัยฯ)	๗,๖๖๖
๒. ฐานข้อมูล Uptodate (บอกรับโดยสำนักวิทยบริการฯ)	๘๐,๘๑๓

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

ไม่มี

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อทราบสถิติการเข้าใช้ฐานข้อมูลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

มติที่ประชุม : รับทราบสถิติการเข้าใช้ฐานข้อมูลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖.๘.๓ เรื่อง รายงานผลสำรวจความต้องการของลักษณะของตำราเล่มหลักและฐานข้อมูล

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ผู้เสนอเรื่องในวันประชุม นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม

จากการที่ห้องสมุดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้สำรวจความต้องการของลักษณะของตำราเล่มหลักและฐานข้อมูลในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของอาจารย์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และอาจารย์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาทั้ง ๒ ศูนย์

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

รายงานผลสำรวจความต้องการของลักษณะของตำราเล่มหลักและฐานข้อมูลในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อทราบรายงานผลสำรวจความต้องการของลักษณะของตำราเล่มหลักและฐานข้อมูลในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม : รับทราบผลสำรวจความต้องการของลักษณะของตำราเล่มหลักและฐานข้อมูลในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มอบรองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม และรองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษารวบรวมข้อมูลจากกลุ่มวิชา และประสานงานกับรองคณบดีฝ่ายบริหารเพื่อดำเนินการ

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวณัฐญา มีชัย)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ/เลขานุการ

ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม



(นายแพทย์ประวิ อัมพันธ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้วในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



(นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ)

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข