

กระบวนการทำงานการรับสมัครสอบรวบยอดระดับชั้นคลินิก ชั้นปีที่ 6

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยนำเข้า	ขั้นตอน/กรอบเวลา	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้เกี่ยวข้อง
1.ระเบียบการรับสมัครสอบ 2.ประกาศรับสมัครสอบ	<pre> graph TD Start([เริ่มต้น]) --> A[ประกาศรับสมัครสอบรายยอดฯชั้นคลินิก Part MCQ/MEQ/OSCE] A --> B[รับสมัครสอบ] B --> C[ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารการสมัครสอบ] C --> D{เสนอตรวจสอบคุณสมบัติ} D -- "ไม่ถูกต้อง" --> E[รองคณบดีฝ่ายวิชาการ] D -- "ถูกต้อง" --> F[รวบรวมรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ] F --> G[ส่งชื่อให้ผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ] G --> H[ประกาศรายชื่อให้นักศึกษาทราบ] H --> End([สิ้นสุด]) </pre> The flowchart illustrates the recruitment process. It begins with 'Start' (เริ่มต้น), leading to 'Announcement of recruitment exam by quota for Clinical Part MCQ/MEQ/OSCE' (ประกาศรับสมัครสอบรายยอดฯชั้นคลินิก Part MCQ/MEQ/OSCE). This is followed by 'Recruitment Exam' (รับสมัครสอบ), then 'Check qualifications and application documents' (ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารการสมัครสอบ). A decision point follows: 'Propose to check qualifications' (เสนอตรวจสอบคุณสมบัติ). If 'Not correct' (ไม่ถูกต้อง), it goes to 'Deputy Dean Academic Affairs' (รองคณบดีฝ่ายวิชาการ). If 'Correct' (ถูกต้อง), it proceeds to 'Collect eligible candidates' (รวบรวมรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ), then 'Send names to relevant parties for announcement' (ส่งชื่อให้ผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ), then 'Announce names to students' (ประกาศรายชื่อให้นักศึกษาทราบ), and finally 'End' (สิ้นสุด).	ตามเกณฑ์การ วัดผลของวิทยาลัย แพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข เพื่อจบการศึกษา ในหลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต (สำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ 6)	จำนวน นักศึกษา ผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ	ผู้บริหาร/ ผู้บังคับบัญชา/ บุคลากร/ คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป